



وزارة الصحة  
سياسات وإجراءات

|                                                                  |                 |
|------------------------------------------------------------------|-----------------|
| اسم السياسة : مراجعة وتعديل نظام التنظيم الإداري<br>لوزارة الصحة | رمز السياسة :   |
| عدد الصفحات : 6                                                  | الطبعة : الأولى |

|     |     |   |    |    |
|-----|-----|---|----|----|
| MOH | POL | D | GL | 10 |
|-----|-----|---|----|----|

|                                                                                    |          |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------|
| الوحدة التنظيمية: مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة                               |          |                                       |
| الجهة المعنية بتنفيذ السياسة : مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة                  |          |                                       |
| الإعداد : ممرضة قانونية آيات أمين رماحه<br>القسم / اللجنة : قسم تطوير الاداء       | التوقيع: | تاريخ الاعداد : ٢٠٢٣ / ٤ / ٣          |
| التدقيق والمراجعة من قبل مدير الجهة المعدة :<br>مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة | التوقيع: | تاريخ التدقيق : ٢٠٢٣ / ٤ / ٢٤         |
| التدقيق من ناحية ضبط الجودة : مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة                   | التوقيع: | تاريخ تدقيق ضبط الجودة : ٢٠٢٣ / ٥ / ٢ |
| الإعتماد : الأمين العام للشؤون الإدارية والفنية                                    | التوقيع: | تاريخ الاعتماد : ٢٠٢٣ / ٥ / ٩         |

وزارة الصحة  
مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة  
السياسات والإجراءات  
Policies & Procedures

٩ أيار ٢٠٢٣  
ختم الإعتماد  
معتمة  
Approved

|                                                                  |                |                       |
|------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| تتم مراجعة السياسة كل سنتين على الأقل من تاريخ اعتماد آخر طبعة : |                |                       |
| رقم الطبعة                                                       | تاريخ الاعتماد | مبررات مراجعة السياسة |
|                                                                  |                |                       |
|                                                                  |                |                       |

ختم النسخة الاصلية

MASTER COPY



وزارة الصحة  
سياسات وإجراءات

|                |     |   |    |    |                                                                  |
|----------------|-----|---|----|----|------------------------------------------------------------------|
| رمز السياسة :  |     |   |    |    | اسم السياسة : مراجعة وتعديل نظام التنظيم الاداري<br>لوزارة الصحة |
| MOH            | POL | D | GL | 10 |                                                                  |
| الطبعة: الاولى |     |   |    |    | عدد الصفحات :6                                                   |

**موضوع السياسة :** مراجعة وتعديل نظام التنظيم الاداري للوزارة وبيان المستويات الإدارية، ومسؤولياتها، واختصاصاتها.

**الفئات المستهدفة :** الادارات العليا وجميع الوحدات التنظيمية في الوزارة/ لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة.

**الهدف من السياسة /المنهجية :**

تقييم مدى فعالية الهيكل التنظيمي الحالي للوزارة من الناحية الوظيفية في أداء المهام الموكلة إليها، ومدى مواكبة المهام الحالية للوزارة للتوجهات الجديدة وتنفيذ أي من عمليات إعادة الهيكلة والتي تشمل الغاء أو دمج أو إستحداث أو تغيير ارتباط الوحدات التنظيمية التابعة لها وذلك إستناداً الى التشريعات النازمة من خلال:

1. مأسسة عملية مراجعة وتعديل نظام التنظيم الاداري للوزارة من خلال توفير وثيقة مرجعية لعملية إعادة الهيكلة.
2. توفير آلية تساعد في إعطاء مؤشر تقييمي استرشادي للهيكل التنظيمي الخاص بالوزارة ، وتحديد الاجراءات التصويبية التي من شأنها تطوير هيكلها بشكل يتلاءم مع رؤية الوزارة ورسالتها وكافة المهام التي يتوجب عليها تحقيقها بكفاءة وفعالية واستنادا إلى التشريعات النازمة لعملها.
3. توضيح المسميات الوظيفية ومواقعها وتفصيل مهامها ومسؤولياتها كمدخلات إضافية لتحقيق أهداف الوزارة وتنفيذها بفاعلية.
4. وضع أسس لبناء هيكل تنظيمي للوزارة يضمن قدرتها على العمل بكفاءة وفاعلية وتتاغم وتقديم الخدمات عالية الجودة للمواطنين بالاستخدام الامثل للموارد المختلفة.

**التعريفات :**

الوزارة: وزارة الصحة

الوزير: معالي وزير الصحة

نظام التنظيم الاداري: التشريع الصادر حسب الاصول والذي ينظم السلطة الإدارية أو الجهاز الإداري للوزارة.

الهيكل التنظيمي: شكل البناء الذي يحدد الوحدات التنظيمية والمواقع الوظيفية التي تتكون منها الوزارة مرتبة على شكل

مستويات تأخذ شكل هرم يربطها خط صلاحيات رسمية ويوضح نقاط اتخاذ القرارات والمسؤوليات.



وزارة الصحة  
سياسات وإجراءات

|                                                                          |                        |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p>اسم السياسة : مراجعة وتعديل نظام التنظيم الاداري<br/>لوزارة الصحة</p> | <p>رمز السياسة :</p>   |
| <p>عدد الصفحات : 6</p>                                                   | <p>الطبعة : الاولى</p> |

الوحدة التنظيمية: المكون الاساسي للهيكل التنظيمي للدائرة ذو مستوى إداري معين يتم تخصيصه لإنجاز مهام او أنشطة ويحدد مسماه ومستواه حسب طبيعة تلك المهام أو الأنشطة.

المستوى الإداري: موقع الوحدة التنظيمية في الهيكل التنظيمي ويمثل مستوى الصلاحيات والمسؤوليات والقرارات ونطاق الإشراف.

لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة: هي اللجنة المشكلة بموجب أحكام نظام التنظيم الإداري النافذ ويرأسها معالي الوزير .  
لجنة دراسة نظام التنظيم الإداري: هي اللجنة المشكلة لدراسة نظام التنظيم الإداري للوزارة برئاسة عطوفة الأمين العام للشؤون الإدارية والفنية.

أداة تحليل الوضع التنظيمي الحالي: هي أداة مستخدمة لإجراء تقييم ذاتي لواقع حال الهيكل التنظيمي الحالي للوزارة وفي ضوء ذلك تقوم بتعديل الهيكل التنظيمي ونظام التنظيم الإداري في حال كانت غالبية التقييم في المصفوفة لا أو قليل.

#### المسؤوليات :

- الإدارة العليا (معالي وزير الصحة، عطوفة الأمين العام للشؤون الإدارية والفنية): إصدار التعليمات والتوجيهات لدراسة واقع الحال ووضع المقترحات للهيكل التنظيمي الجديد وفقاً للمهام والمسؤوليات المضافة .
- لجنة دراسة نظام التنظيم الإداري (دراسة نتائج التحليل ومراجعة المهام والمسؤوليات المناطة والخروج بمسودة نظام التنظيم الإداري المقترح).
- مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة ( تطوير أداة التحليل، والتنسيق مع المعنيين من أعضاء لجنة دراسة نظام التنظيم الإداري لمراجعة نتائج الدراسة ووضع التوصيات اللازمة بما يتماشى مع الأنظمة والتشريعات والقوانين).
- لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة: مراجعة توصيات لجنة دراسة نظام التنظيم الإداري ورفعها للمرجعية المختصة.

#### الأدوات :

- خارطة تطوير الهيكل التنظيمي .
- الأنظمة والتشريعات الناعمة.
- أداة تحليل الوضع التنظيمي الحالي.

مستند  
مراجعة

مراجعة

MASTER COPY



وزارة الصحة  
سياسات وإجراءات

|                                                                  |     |   |    |    |                                                                                  |     |     |   |    |    |
|------------------------------------------------------------------|-----|---|----|----|----------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|---|----|----|
| اسم السياسة : مراجعة وتعديل نظام التنظيم الاداري<br>لوزارة الصحة |     |   |    |    | رمز السياسة :                                                                    |     |     |   |    |    |
|                                                                  |     |   |    |    | <table><tr><td>MOH</td><td>POL</td><td>D</td><td>GL</td><td>10</td></tr></table> | MOH | POL | D | GL | 10 |
| MOH                                                              | POL | D | GL | 10 |                                                                                  |     |     |   |    |    |
| عدد الصفحات :6                                                   |     |   |    |    | الطبعة: الاولى                                                                   |     |     |   |    |    |

الطبعة: الاولى

الاجراءات:

1. تقوم مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة بما يلي:

1.1. مراجعة وتقييم الهيكل التنظيمي للوزارة كل 3 سنوات وكلما دعت الحاجة في ضوء التشريعات النازمة والمهام والأدوار الاساسية ومصادر التمويل وبما يضمن التكامل بين ادوار هذه الدوائر وحسن استخدام الموارد المتاحة بعيداً عن التداخل والازدواجية في المهام والهدر في الانفاق العام.

1.2. اجراء التحليل الداخلي للوزارة من خلال دراسة نقاط القوة والضعف فيها، ودراسة كافة التشريعات النازمة لعملها، ودراسة الضوابط التنظيمية والاهداف والتطلعات المستقبلية والخطط الاستراتيجية واجراء الدراسات المقارنة مع المؤسسات ذات المهام والأهداف المشابهة لها لمقارنة هياكلها التنظيمية بالهيكل التنظيمي الحالي للوزارة وتحديد الممارسات الافضل للاعتماد عليها في بناء الهيكل التنظيمي المقترح.

1.3. استخدام (أداة تحليل الوضع التنظيمي الحالي) للوزارة وتوزيعها على مدراء الادارات/ المديريات والموظفين التابعين لأمرهم.

1.4. تحليل نتائج الدراسة ووضع التوصيات.

2. التوصية بتشكيل لجنة دراسة نظام التنظيم الاداري بهدف مراجعة وتعديل نظام التنظيم الاداري للوزارة بما يتماشى مع الانظمة والتشريعات اذا اقتضت الضرورة ذلك.

3. تعقد اللجنة اجتماعاتها اللازمة لدراسة نتائج التحليل الداخلي ومراجعة الهيكل التنظيمي للوزارة وتطور مسودة نظام التنظيم الاداري المعدل للوزارة اذا اقتضت الضرورة ذلك وعلى ان تتوافق المسودة مع الاشتراطات الواردة في التشريعات ذات العلاقة أخذين بعين الاعتبار مايلي:

- المهام والاهداف التي تعمل الوزارة على تحقيقها استناداً الى التشريعات النازمة لعملها، حيث يتم تجميع المهام المتشابهة في وحدة تنظيمية واحدة ما أمكن.
- تعليمات وصف وتصنيف الوظائف.



وزارة الصحة  
سياسات وإجراءات

|                                                                  |     |   |    |    |                 |
|------------------------------------------------------------------|-----|---|----|----|-----------------|
| اسم السياسة : مراجعة وتعديل نظام التنظيم الاداري<br>لوزارة الصحة |     |   |    |    | رمز السياسة :   |
| MOH                                                              | POL | D | GL | 10 |                 |
| عدد الصفحات : 6                                                  |     |   |    |    | الطبعة : الاولى |

4. تحديد مهام الدائرة ووحداتها التنظيمية ومستوياتها الادارية وإرتباطها بالوظائف المناطة بها والخروج بمسودة الهيكل التنظيمي/ نظام التنظيم الاداري المقترح .
5. تعرض المسودة على لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة.
6. في حال وجود ملاحظات للجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة تعاد مسودة النظام المعدل الى لجنة الدراسة لتعديل المسودة ورفعها مرة أخرى الى لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة لإقرارها وإعتمادها وعرضها على معالي الوزير.
7. تقوم لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة بمراجعة المسودة المقترحة ودراستها ورفعها للمرجعية المختصة.
8. ترفع مسودة الهيكل التنظيمي/ نظام التنظيم الاداري المقترح من قبل مديرية الشؤون القانونية للسير في القنوات التشريعية للوزارة حسب الأصول.
9. يعمم النظام حال إعتماده رسمياً على كافة الوحدات التنظيمية للعمل به.

النماذج / المرفقات :

- نموذج توصيات اللجنة (نموذج الاقرار).
- نموذج رسم الهيكل التنظيمي.
- أداة تحليل الوضع التنظيمي الحالي.

مؤشرات الاداء :

- نسبة اجابات نعم الى لا في أداة تحليل الوضع التنظيمي الحالي للقيادات وللموظفين.
- عدد الوحدات التنظيمية المتأثرة بتطوير النظام الإداري/ الملغاة و المستحدثة.
- عدد الوحدات بحسب المستويات الإدارية.

المراجع :

- نظام استحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهياكل التنظيمية (نظام رقم 80 لسنة 2012) الصادر بمقتضى المادة (120) من الدستور.
- نظام معدل لنظام استحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهياكل التنظيمية (نظام رقم 4 لسنة 2015).
- تعليمات تطوير الهياكل التنظيمية الدليل الارشادي لإعادة هيكلة الدوائر الحكومية.
- نظام التنظيم الاداري لوزارة الصحة رقم (5) لسنة 2022.